

JF2C Group' signe une convention de partenariat avec le Centre de Réadaptation de Mulhouse (CRM)

Améliorer l'accès à l'emploi et à la formation des personnes présentant un handicap



Communiqué de presse



Le 17 février, JF2C Group' a officialisé un partenariat avec le Centre de Réadaptation de Mulhouse, établissement de rééducation, de soins et de formation professionnelle (CRM). Cette collaboration repose sur une vision partagée : faire évoluer les représentations du handicap, apporter notre expérience ainsi que notre soutien financier et bénéficier d'un vivier de compétences.

Cette convention concrétise une relation professionnelle déjà engagée entre nos deux structures par le passé et vise désormais à la graver "dans le marbre". En effet, JF2C Group' intégrait déjà des stagiaires en situation de handicap mais de façon ponctuelle. L'objectif affiché est de renforcer notre coopération en vue de faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des personnes ayant une reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH).

Intégrer les personnes en réadaptation

"Nous pensons que chaque individu est unique et que nous devons l'aider, le guider à suivre la voie qui lui convienne. Avec le CRM, nous pourrions accompagner chaque stagiaire à établir un projet personnel en l'aidant à trouver les moyens professionnels et par voie de conséquence, leur autonomie sociale. Des postes sont prévus qu'ils soient administratifs en comptabilité, en Ressources Humaines et en secrétariat... mais également comme technicien métreur et technicien supérieur du bâtiment avec une option en économie de la construction" nous souligne Alexandra BRESCH*, responsable des Ressources Humaines chez JF2C Group'.

Un partage d'expérience d'entreprise

Un volet essentiel de ce partenariat concerne l'apport d'expériences de nos deux structures. *"Le CRM nous sollicite pour que nos salariés participent aux jurys des sessions d'examens et de notre côté, nous proposons aux stagiaires, entre autres, des séances de travail individuel de simulations d'entretiens afin d'enrichir le parcours des jeunes par la formation. Favoriser cette montée en qualification avec des dispositifs plus adaptés et variés auprès de nos partenaires-fabricants, garantit leur chance d'insertion"*.

Accompagner les personnes en situation de handicap

Des tuteurs de stage sont désignés qui permettent de suivre un jeune en stage, quelles que soient nos divisions. Nous devons avoir une souplesse dans notre organisation et cela concerne tous les postes et tous les salariés. C'est une réelle prise en charge des personnes par nos équipes qui commence par la visite de nos deux entreprises (JF2C Color/Concept et JF2C Technique & Dépannage) auprès de ces jeunes, lors le démarrage de leur contrat. Par ailleurs, nous pourrions faire appel à l'expertise du CRM dans le cadre du maintien dans l'emploi.

Faire évoluer les représentations du handicap

“Faire progresser l'inclusion et permettre à toutes les personnes concernées d'exercer pleinement leurs droits, c'est aussi faire évoluer les regards, les représentations, et surtout les pratiques dont ont conscience nos collaboratrices et collaborateurs. Cela se traduit par la sensibilisation, l'adaptation et la transformation de l'environnement du monde de l'entreprise, afin de le rendre plus ouvert et accessible”, nous relate Jorge FERRO, fondateur-Gérant.

Bénéficier d'un vivier de compétences

Ensemble, les équipes du CRM et celles de JF2C Group' co-construiront des parcours personnalisés pour chaque stagiaire, combinant ainsi expertise, compétence, créativité et innovation. Une attention toute particulière est donnée afin de vérifier l'adéquation entre le stage proposé et l'offre proprement dite et de s'assurer que le suivi soit constant et adapté.

Enfin, d'une façon générale, JF2C Group' est attentif aux labels et certifications obtenus pour mener à bien l'ensemble des rénovations et réhabilitations des logements. Savoir que le CRM est aussi certifié Qualiopi**, nous conforte dans nos choix partenaire partageant la même vision.

* Certifié jury d'examen en Ressources Humaines

**Qualiopi : délivrée par des organismes certificateurs accrédités ou autorisés par le Comité français d'accréditation (Cofrac), avec un référentiel national organisé autour de sept critères qualité.