

# Chantiers école... un rendez-vous avec le sous-préfet pour “impulser” les jeunes en réinsertion

## Communiqué de presse



Mercredi 17 décembre, dans le cadre de la thématique sur la réinsertion par le travail, Monsieur Julien Le Goff, sous-préfet de Mulhouse, accompagné d'Alexandre BINDER – délégué du préfet, a convié JF2C Group' à une séance de travail avec m2A Habitat\* et ENEREGIE68\*. La mission affichée était de mettre en œuvre des chantiers école permettant aux jeunes en rupture scolaire ou éloignés de l'emploi, de bénéficier d'un accompagnement innovant et adapté.

Les objectifs du dispositif proposé sont multiples :

- Remobiliser des jeunes vers le monde du travail en leur faisant confiance.
- Leur faire découvrir le métier de peintre en bâtiment à travers une immersion concrète sur des chantiers. Si le dispositif est concluant, JF2C Group' pourrait l'étendre au métier de solier moquettiste.
- Favoriser l'insertion professionnelle via un accompagnement technique, social et humain renforcé.
- Acquérir les bons gestes techniques du métier en les sensibilisant sur la notion de qualité du travail effectué, du respect des consignes à tenir, du service rendu.
- Remettre les jeunes dans un cursus professionnel afin de les amener à reprendre le contrôle de leur vie, trouver une orientation qui leur corresponde et mettre un pied dans la vie active.

La réussite d'un tel projet repose sur une collaboration étroite entre les différents partenaires. Ce projet bordé et facilité par les accords-cadres entre m2A Habitat et JF2C Group' permettra à m2A Habitat d'identifier rapidement des logements vacants de type T2 au T5 (sur les zones de Bourzwiller, Côteaux et Wagner) qui nécessitent une rénovation partielle ou complète. ENEREGIE68 interviendra en amont pour la sélection des profils et assurera un accompagnement social tout au long de la mission. JF2C Group' assurera l'encadrement technique des jeunes ainsi que la formation transmise par nos techniciens. Cette notion intergénérationnelle est primordiale pour la réussite de la démarche.

## *Un jeune, un chantier, un compagnon encadrant et un compagnon sur mesure*

Chaque jeune sera accompagné d'un professionnel expérimenté de JF2C Group'. *"Le "compagnon-nage" est important pour nous. Aussi, notre volonté est d'associer un ancien apprenti issu de nos rangs qui permettra la mise en confiance du jeune sur ces chantiers d'une durée de deux semaines"* nous souligne Jorge FERRO. Par ailleurs, le patrimoine de m2A Habitat étant conséquent, JF2C Group' pourra proposer à d'autres jeunes, une rotation de ces chantiers école tout au long de l'année. La première session débutera en mars 2026. La "prise en main" sera effective dès le premier jour où chaque jeune aura son tuteur-référent. Après une rapide présentation de l'entreprise (locaux, stocks, équipes techniques...) qui permettra aux jeunes de se sentir bien intégrés, il leur sera attribué des équipements de protection individuelle ainsi que le matériel nécessaire pour leur travail. La sensibilisation aux règles de sécurité, la mission et les objectifs sont attendus par les principaux acteurs.

### *Perspectives, accompagnement et engagement*

Certes, la création d'un document de synthèse individuel, complété en fin de mission, permettra d'évaluer les compétences, le comportement et le potentiel du jeune. Mais l'ambition va plus loin. À l'issue de la mission, JF2C Group' pourra étudier la possibilité de proposer, aux plus motivés d'entre eux, une place en apprentissage pour la rentrée 2026/2027. Pour Alexandra BRESCH (Responsable ressources Humaines JF2C Group'), *"face aux enjeux de formation et de recrutement, JF2C Group', au travers de ces chantiers école ambitieux, a la volonté de faire émerger des jeunes et de les accompagner dans leur parcours de vie. C'est dans l'ADN de notre entreprise"*. Le maintien d'un suivi post-mission assuré par ENEREGIE68 viendra renforcer cette démarche globale.

### *Le travail de chacun dans une œuvre collective*

Chez JF2C Group', nous nous efforçons de faire émerger chez nos collaboratrices et collaborateurs, les talents, les désirs et les compétences qui leur permettront de trouver un épanouissement. Plusieurs parcours en témoignent, à l'image d'un solier récompensé d'une médaille d'or aux WorldSkills France, ou d'apprentis ayant poursuivi des formations spécifiques auprès de nos fabricants partenaires dans des filières encore peu développées car inexistante (interphonie).

En s'appuyant à la sous-préfecture de Mulhouse, m2A Habitat, ENEREGIE68 et JF2C Group' contribuent conjointement au développement économique et social du territoire. Le format convivial de cette matinée de travail a permis de poser les bases de dispositifs d'insertion et de formation innovants, au bénéfice des publics les plus éloignés du marché du travail. Cette approche proactive et les efforts concertés entre sous-préfecture, entreprises et associations permet de contribuer à réduire le taux de chômage des jeunes afin de garantir un avenir plus prometteur à cette génération : c'est le travail de chacun dans une œuvre collective !

\*m2a Habitat - Bailleur social. Mme BRUNNER Linda - Directrice de la Proximité et Mme VANNEREUX Camille, Directrice de la Communication

\*\*ENEREGIE68- Régie de Bourtzwiller. M. LIDY Philippe – Directeur