



# JF2C

Group'

Le #7  
Mars 2026  
**MAG**

## La rénovation, *notre vocation !*

PEINTURE | SOL | CARRELAGE | FAÇADE | SANITAIRE | PLÂTRERIE  
ÉLECTRICITÉ | MENUISERIE | GROS-ŒUVRE



P. 8 à 10

### Dossier du mois

**JF2C Group' et EuroAirport :  
un chantier atypique suite aux travaux de démolition,  
de plâtrerie, de revêtements de sol et carrelage**

P. 3

### Rendez-vous

**JF2C Group' et Habitats de Haute  
Alsace soutiennent un projet  
d'habitat inclusif à Sainte-Marie-  
aux-Mines**

P. 4-5

### Vous & nous

**Des chantiers-école pour accom-  
pagner les jeunes vers un nouveau  
départ : des rendez-vous avec le  
sous-préfet de Mulhouse et les  
acteurs du monde associatif**

P. 12

### Innovation

**Diathonite : le choix d'un enduit  
écologique thermique et  
perspirant**

## ÉDITORIAL



## Des chantiers-école pour encourager les jeunes en réinsertion

Comment encourager les jeunes qui sortent du cursus scolaire et leur redonner confiance en eux ? Comment leur faciliter l'accès ou le retour à l'emploi, par le biais d'un projet collectif dynamisant basé sur une mise en situation concrète de travail et un accompagnement global, à la fois social et professionnel ? C'est l'objectif que nous nous sommes assignés depuis fin 2025 avec plusieurs rendez-vous avec le sous-préfet de Mulhouse et les acteurs du monde associatif.

## Habitat inclusif : JF2C Group' aide de telles initiatives

L'habitat inclusif est une formule qui prend de l'essor car il se situe entre l'habitat partagé et la résidence services. JF2C Group' aide ces structures à se développer afin que les personnes se sentent comme chez elles sans être isolées. C'est une solution qui permet d'associer indépendance et vie en communauté, en gardant le meilleur de chaque mode. A nous tous d'amplifier le déploiement de tels projets pour des lieux de vie, pensés pour favoriser le partage, l'entraide et la convivialité.

## Nos chantiers... toujours à l'honneur !

"L'Actualité" sera consacrée à plusieurs chantiers couvrant l'EuroAirport de Bâle-Mulhouse, le remplacement des poêles à bois vieillissants par des poêles alimentés en pellets pour des maisons individuelles du bailleur social Habitats de Haute Alsace, ou le traitement des eaux grises par l'installation d'un système permettant de récupérer les calories pour 129 logements de Néolia.

## Une reconnaissance de la qualité de nos interventions

JF2C Group' est souvent distingué pour la réhabilitation des logements sur lesquels il intervient, avec des notes se situant autour de 16/20 dans le cadre de la certification QUALIBAIL®. Je félicite mes équipes pour cette reconnaissance, reflet de leur engagement à offrir des prestations techniques de haute qualité tout en plaçant les occupants au cœur de nos priorités. A nous d'aller encore plus loin !

## L'innovation... encore

Vous découvrirez un sujet qui anime constamment nos différentes équipes : celui de l'innovation. Dans ce numéro, nous avons souhaité partager avec vous l'utilisation d'un produit technique, un enduit écologique thermique et perspirant pour un chantier de ravalement pour Domial. Conscient des enjeux environnementaux, JF2C Group' affirme son rôle d'entreprise œuvrant pour la transition et l'efficacité énergétique du bâti.

Notre seule passion... la rénovation de votre bien.

Bonne lecture !

**Jorge FERRO**  
Gérant fondateur

P. 4

## Vous &amp; nous

Des chantiers-école pour encourager les jeunes en réinsertion

P. 6 - 7

## En direct

Nouveaux chantiers :

- Un bailleur social chauffe quatre maisons individuelles aux granulés (pellets)
- Traitement des eaux grises : L'environnement, une priorité pour Néolia

P. 8 - 10

## Dossier

JF2C Group' et l'EuroAirport de Bâle-Mulhouse : un chantier hors du commun !

P. 11

## Rencontre

Jean-Yves DOBIGNY,  
maçon au sein du groupe JF2C

P. 12

## Innovation

La Diathonite !

P. 13

## Formation

Forum de la formation et de l'alternance

P. 14

## Avec vous

JF2C Group' et Habitats de Haute-Alsace - QUALIBAIL®

P. 15

## Le point de vue

Cabinet d'expertises-comptables BAEUMLIN et l'IRVE

P. 16

## Zoom

JF2C Group' renouvelle ses certifications Qualibat et Qualifelec - RGE

## Vous &amp; nous

## JF2C Group' et HHA (Habitats de Haute Alsace) soutiennent un projet d'habitat inclusif à Sainte-Marie-aux-Mines



L'habitat inclusif est une solution adaptée aux personnes en situation de handicap ou aux personnes âgées souhaitant vivre chez elles sans être isolées. Il constitue une alternative entre le domicile et un établissement spécialisé. Les habitants bénéficient d'espaces privés, tout en partageant des espaces communs et un projet de vie sociale.

Portée par la "Plateforme de services les Tournesols", la création d'un habitat inclusif, courant premier

trimestre 2026 sur le territoire du Val d'Argent, permettra à 12 personnes (seule, en couple, en colocation, pour certaines âgées de plus de 65 ans) d'être entourées. Pour cela, HHA mettra à disposition un espace collectif, situé rue de Lattre de Tassigny et JF2C Group' a décidé d'octroyer une aide de 2000 euros pour l'équipement nécessaire. Par ailleurs, des travaux d'aménagement seront effectués tels que la suppression de cloisons, la rénovation des sanitaires, l'installation d'une cuisine et divers mobiliers.

■ #7 - Mars 2026



Pour Jorge FERRO, fondateur et gérant de JF2C Group', "l'habitat inclusif est une solution qui permet d'associer indépendance et vie en communauté, en gardant le meilleur de chaque mode. Nous devons aider ces structures à se développer afin que les personnes se sentent vivre comme chez elles sans être seules".



L'habitat inclusif est une formule qui prend son élan car il se situe entre l'habitat partagé et la résidence services. A nous tous de pousser et d'amplifier le déploiement de tels projets pour des lieux de vie, pensés pour favoriser le partage, l'entraide et la convivialité.

Dans cette dynamique, la participation de la Collectivité européenne d'Alsace (CeA) va permettre à la Plateforme de services les Tournesols d'embaucher un/une professionnel(le) d'Aide à la Vie Partagée. Celle-ci aura pour mission de transformer les idées en actions concrètes, de créer une cohésion de groupe, de dynamiser les personnes autour de la vie collective et d'être un facilitateur dans la communication avec les différents partenaires qui interviendront auprès des 12 résidents.

## A savoir...



Avec la Plateforme de services les Tournesols, l'accompagnement commence dès l'âge de 4 ans pour des enfants en situation de handicap. Selon les projets de vie de la personne accompagnée et/ou de ses besoins, celle-ci peut bénéficier d'un suivi par ses équipes jusqu'à la fin de vie, avec la possibilité d'intégrer ses différents établissements et services.

## Rendez-vous

## Retour sur le petit-déjeuner fournisseurs de Néolia &amp; Domial

Parmi les 140 professionnels issus des entreprises locales des métiers du bâtiment, des architectes et des maîtres d'œuvres, JF2C Group', représenté par Quentin BALZANO (Directeur des Opérations), a répondu présent à l'invitation adressée par Domial et Néolia.

Le thème : faire plus et mieux ensemble avec pour objectif commun, la satisfaction des locataires. Après une présentation des deux entreprises et de leurs équipes, la rencontre s'est centrée sur "la satisfaction client : un enjeu partagé", ainsi que sur des sujets de mutualisation entre les deux bailleurs sociaux.



Photo : Domial-Néolia

Domial et Néolia sont soucieux de mieux accompagner leurs fournisseurs, de les considérer comme de véritables partenaires et de les guider dans les réponses à leurs appels d'offres. Pour JF2C Group', l'intérêt est multiple, en confortant et réaffirmant notre rôle de leader dans le Tout Corps d'État (TCE) sur le territoire :



Photo : Domial-Néolia

- Par une relation de confiance : proximité, dialogue, exigence, force de proposition, innovation
- Par la qualité des prestations fournies : rénovation, travaux, maintenance, services
- Par la satisfaction des locataires pour le confort, le cadre de vie, la sécurité auprès des locataires. Néolia et Domial sont engagés dans une démarche nommée QUALI'HLM, pour l'accompagnement du vieillissement des locataires.

En 2026, Domial et Néolia vont lancer 50 consultations pour la construction et l'acquisition-amélioration de 21 programmes (546 logements) et la réhabilitation de 29 programmes (507 logements). Cette dynamique commune au service du logement, des territoires et de leurs habitants est une belle illustration de cette énergie collective portée par les deux bailleurs sociaux du Groupe Action Logement.

En alignant leurs stratégies et en partageant leurs bonnes pratiques, la démarche de Domial et de Néolia permet également à JF2C Group' de mutualiser son expérience, sa capacité d'action et ses expertises.

■ #7 - Mars 2026

## Des chantiers-école pour accompagner les jeunes vers un nouveau départ : des rendez-vous avec le sous-préfet de Mulhouse et les acteurs du monde associatif

Comment encourager les jeunes qui sortent des cursus scolaires et leur redonner confiance en eux ? C'est l'objectif que nous nous sommes assignés depuis fin 2025 et qui a pris concrétisation en mars. Dans le cadre de la thématique sur la réinsertion par le travail, Monsieur Julien Le Goff, sous-préfet de Mulhouse, a convié JF2C Group' à plusieurs séances de travail avec m2A Habitat\*, ENEREGIE68\*, Ambition 68\* et Sémaphore\*. La mission affichée était de mettre en œuvre des chantiers école permettant aux jeunes en rupture scolaire ou éloignés de l'emploi, de bénéficier d'un accompagnement innovant et adapté.



### Les objectifs du dispositif proposé sont multiples :

- Remobiliser des jeunes vers le monde du travail en leur faisant confiance.
- Leur faire découvrir le métier de peintre en bâtiment à travers une immersion concrète sur des chantiers. Si le dispositif est concluant, JF2C Group' pourrait l'étendre au métier de solier moquettiste.
- Favoriser le retour à la vie professionnelle via un accompagnement technique, social et humain renforcé.
- Acquérir les bons gestes techniques du métier en les sensibilisant sur la notion de qualité du travail effectué, du respect des consignes à tenir, du service rendu.
- Remettre les jeunes dans un cursus professionnel afin de les amener à reprendre le contrôle de leur vie, trouver une orientation qui leur corresponde et mettre un pied dans la vie active.

La réussite d'un tel projet repose sur une collaboration étroite entre les différents partenaires. Ce projet bordé et facilité par les accords-cadres entre m2A Habitat et JF2C Group' permettra à m2A habitat d'identifier rapidement des logements vacants de type T2 au T5 (sur les zones de Bourzwiller, Côteaux et Wagner) qui nécessitent une rénovation partielle ou complète.

Ambition 68 et Sémaphore sont intervenues en amont pour la sélection des profils des 10 jeunes présélectionnés et assurera un accompagnement social tout au long de la mission. L'encadrement juridique (par des contrats PMSMP\*\*) est supervisé par Sémaphore. Quant à JF2C Group', nous apportons les supports techniques aux jeunes ainsi que la formation transmise par nos techniciens.



La sélection faite, ce fût le tour aux entretiens d'embauche menées par Alexandra BRESCH (Responsable ressources Humaines JF2C Group'), afin de rechercher les candidats ayant les compétences nécessaires, les motivations, connaître les personnalités capables d'apporter des perspectives à l'entreprise. "C'est une façon de mettre le pied à l'étrier, d'être dans des conditions réelles. L'accueil du candidat est essentiel pour comprendre les enjeux. Nous sommes toujours attentifs".

Le choix d'un binôme (tuteurs) composé d'un technicien qualifié et d'un apprenti récemment embauché prend tout son sens. Cette notion intergénérationnelle est primordiale pour la réussite de la démarche. Chaque jeune sera accompagné d'un professionnel expérimenté de JF2C Group'. "Le "compagnonnage" est important pour nous. Aussi, notre volonté est d'associer un ancien apprenti issu de nos rangs qui permettra la mise en confiance du jeune sur ces chantiers d'une durée de deux semaines" nous souligne Jorge FERRO.

Par ailleurs, le patrimoine de m2A Habitat étant conséquent, JF2C Group' pourra proposer à d'autres jeunes pré-sélectionnés, une rotation de ces chantiers école tout au long de l'année. La "prise en main" sera effective dès le premier jour. Après une rapide présentation de l'entreprise (locaux, stocks, équipes techniques...) qui permettra aux jeunes de se sentir bien intégrés, il leur sera attribué des équipements de protection individuelle ainsi que le matériel nécessaire pour leur travail. La sensibilisation aux règles de sécurité, la mission et les objectifs sont attendus par les principaux acteurs. Par quel moyen pouvons-nous lever les freins périphériques à l'emploi. Autant de sujets développés par Jorge FERRO et Alexandra BRESCH.

### Perspectives, accompagnement et engagement

Certes, la création d'un document de synthèse individuel, complété en fin de mission, permettra d'évaluer les compétences, le comportement et le potentiel du jeune. Mais l'ambition va plus loin pour JF2C Group'. À l'issue de la mission, nous pourrions étudier la possibilité de proposer, aux plus motivés d'entre eux, une place en apprentissage pour la rentrée 2026/2027. Pour Alexandra BRESCH, "face aux enjeux de formation et de recrutement, JF2C Group', au travers de ces chantiers école ambitieux, a la volonté de faire émerger des jeunes et de les accompagner dans leur parcours de vie. C'est dans l'ADN de notre entreprise".

Le maintien d'un suivi post-mission assuré par Ambition 68 et Sémaphore viendra renforcer cette démarche globale.

### Le travail de chacun dans une œuvre collective

Au sein de nos deux entreprises (JF2C Color / Concept et JF2C Technique & Dépannage), nous nous efforçons de faire émerger chez nos collaboratrices et collaborateurs, les talents, les désirs et les compétences qui leur permettront de trouver un épanouissement. Plusieurs parcours en témoignent, à l'image d'un solier récompensé d'une médaille d'or aux WorldSkills France, ou d'apprentis ayant poursuivi des formations spécifiques auprès de nos fabricants partenaires dans des filières encore peu développées car inexistantes (solier).



En s'appuyant à la sous-préfecture de Mulhouse, les acteurs locaux et JF2C Group' contribuent conjointement au développement économique et social du territoire. Ces séances de travail ont permis de poser les bases de dispositifs de retour à la vie professionnelle et de formation innovante, au bénéfice des publics les plus éloignés du marché du travail.



Lucas PARASMO : Sémaphore  
LEBRET Jean-Marc : Délégué du préfet



Pour Monsieur le sous-préfet de Mulhouse, "cette expérience doit se généraliser auprès d'autres entreprises du second œuvre et du BTP. L'expérience menée par JF2C Group' est novatrice, volontaire et porteur d'espoir pour nos jeunes. A la clé, c'est la chance de bénéficier d'un contrat d'apprentissage, d'être bien formé auprès de fabricants et une embauche".

Cette approche proactive et les efforts concertés entre sous-préfecture, entreprises et associations permet de contribuer à réduire le taux de chômage des jeunes afin de garantir un avenir plus prometteur à cette génération : c'est le travail de chacun dans une œuvre collective !

\* LE GOFF Julien : Sous-préfet du Haut Rhin  
BINDER Alexandre et LEBRET Jean-Marc : Délégués du préfet  
BRUNNER Linda : Directrice de la Proximité chez M2A HABITAT  
BRIHI Morad : Président Ambition 68  
PARASMO Lucas : Chargé de relations entreprises chez Sémaphore

\*\*PMSMP : périodes de mise en situation en milieu professionnel permettant aux personnes de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

## Une réalité pour deux jeunes

Après avoir retenues plusieurs candidatures, transmises par Sémaphore et par les services de la sous-préfecture, deux jeunes ont été sélectionnés par notre service Ressources Humaines. Les entretiens que nous avons menés auprès d'eux ont révélé une très grande motivation. Les deux chantiers se situent rue Drouot et rue Henri Matisse à Mulhouse.

### Mahéva THOMAS



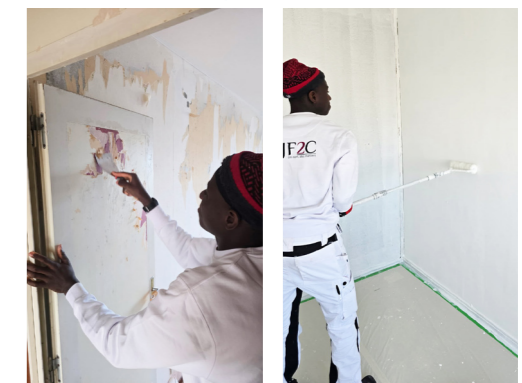
19 ans, première entrevue avec Sémaphore.

Sortie du système scolaire, elle avait entamé un CAP Peinture en 2023 qu'elle a dû interrompre pour des raisons familiales.

Depuis, elle enchaîne différents emplois (animation, garde d'enfants, employée de blanchisserie). Elle manifeste aujourd'hui une réelle volonté de réintégrer un parcours qualifiant pour le métier de peintre, avec un projet d'entrée en formation à l'AFPA au mois d'Avril 2026.

Très motivée, elle a fait preuve d'une grande clarté dans son projet professionnel lors de notre rendez-vous. Elle réside à Mulhouse et a d'ores et déjà identifié les solutions de transport pour rejoindre l'entreprise. **Tuteur : Fabien GARREAU, accompagné de Cabinet DIANE (Ancien apprenti).**

### Moussa CAMARA,



16 ans, première entrevue avec M. Alexandre BINDER.

Actuellement scolarisé en classe de 3<sup>ème</sup>, il souhaite s'orienter vers les métiers du bâtiment, et plus particulièrement la peinture.

Mineur non accompagné, il fait preuve d'un sérieux et d'une attitude particulièrement réfléchie. Son projet professionnel est déjà structuré, avec l'objectif d'intégrer une entreprise en apprentissage à compter de septembre 2026. Il réside à Mulhouse. **Tuteur : Anthony LEPERE, accompagné de Mamady KEITA (Ancien apprenti)**

## Un bailleur social chauffe quatre maisons individuelles aux granulés (pellets)



Habitats de Haute Alsace (HHA) a décidé de remplacer les poêles à bois vieillissants par des poêles, alimentés en pellets pour ses quatre maisons individuelles à Wittelsheim, situées rue d'Ammerschwir, rue de Reiningue et rue de Thann. Ce type de système présente de nombreux avantages, pour Didier LAUNAY, chargé d'affaires Chauffage / Sanitaire au sein de JF2C Group', "il s'agit d'abord d'une solution écologique, puisque les granulés de bois sont issus de ressources renouvelables. Leur combustion est neutre en carbone, ce qui contribue à réduire les émissions de gaz à effet de serre.

De plus, les poêles à granulés sont particulièrement performants, atteignant souvent des rendements supérieurs à 90 %, assurant ainsi une utilisation optimale du combustible. En termes de confort, le chauffage aux pellets offre une chaleur homogène dans l'ensemble des pièces, avec une régulation automatique permettant d'ajuster la température en fonction des besoins. Pour nous, c'est une première car il s'agit de notre premier chantier de ce type, chaque maison va être équipée individuellement d'un poêle".

### Des économies réalisées et la fiabilité technique en ligne de mire



Sensibilisés à la question des énergies renouvelables, Habitats de Haute Alsace désirait une installation pérenne avec des avantages notoires tels que la performance énergétique, le confort, un entretien facile de ces "chaudières" et surtout, un approvisionnement simple car il s'agit, d'une alimentation manuelle en pellets (de la même manière qu'un poêle à bois, les bûches sont remplacées par des granulés). Aucun espace de stockage n'est nécessaire, le pellet s'acquiert en sac. Sur le plan économique, le prix des pellets est stable et compétitif par rapport aux énergies fossiles comme le gaz ou le fioul, ce qui permet de réaliser des économies significatives sur les factures énergétiques. Aussi, le matériel a été proposé par l'équipe de JF2C Group' selon la demande du CCTP\* avec le choix de la marque UNICAL.

"Les produits fabriqués par notre partenaire nous offrent la possibilité de pouvoir proposer des produits d'excellence et de qualité, d'une garantie de compétence, d'un professionnalisme dans le suivi, sans oublier la maîtrise technique et le respect des normes".

Le poêle à granulés ventilés "LIA", d'une puissance thermique nominale de 6,6 kW, garantit une chaleur immédiate grâce à son système d'allumage du granulé innovant au quartz. Sa classe énergétique en A++ à haute efficacité et à basse consommation offrira aux locataires un rendement de 94%.



Logement économique, chaleur immédiate. Peu de consommation électrique, bonne isolation thermique. Intérieur sain et lumineux offrant un sentiment de bien être.

Pour les techniciens de JF2C Group', la difficulté technique était de mettre en conformité les conduits de fumées déjà existants avant la mise en place des nouveaux poêles. La sortie des fumées à dispersion s'effectuera sur l'arrière. En tant que professionnel, nous garantissons une installation conforme aux normes en vigueur et nous accompagnons tous nos bailleurs sociaux dans le remplacement des anciennes installations en tenant compte des contraintes techniques et réglementaires spécifiques à chaque logement.

\*Cahier des clauses techniques particulières. Document contractuel qui fixe les clauses techniques nécessaires à l'exécution des prestations du marché.

## Traitement des eaux grises : l'environnement, une priorité pour Néolia

Avec le dérèglement climatique qui entraîne des sécheresses de plus en plus fréquentes, l'eau est une ressource qui se raréfie. Dans ce contexte, il devient urgent de mieux la gérer et de l'économiser, notamment dans les bâtiments. Lesquels sont traversés par **trois flux** : **le flux entrant qui correspond à l'eau potable** ; **le flux sortant qui est celui des eaux usées** ; **le flux traversant, c'est-à-dire les eaux pluviales**.

Pour économiser, il est possible d'agir sur des leviers très concrets, tels que les détections de fuites d'eau potable ou la mise en place d'économiseurs d'eau, la récupération des eaux pluviales pour des usages d'arrosage ou le recyclage des eaux grises. Cette troisième option était jusqu'alors peu optimale, essentiellement pour des raisons sanitaires. Pourtant, elle est l'un des leviers les plus efficaces pour l'économie d'énergie.



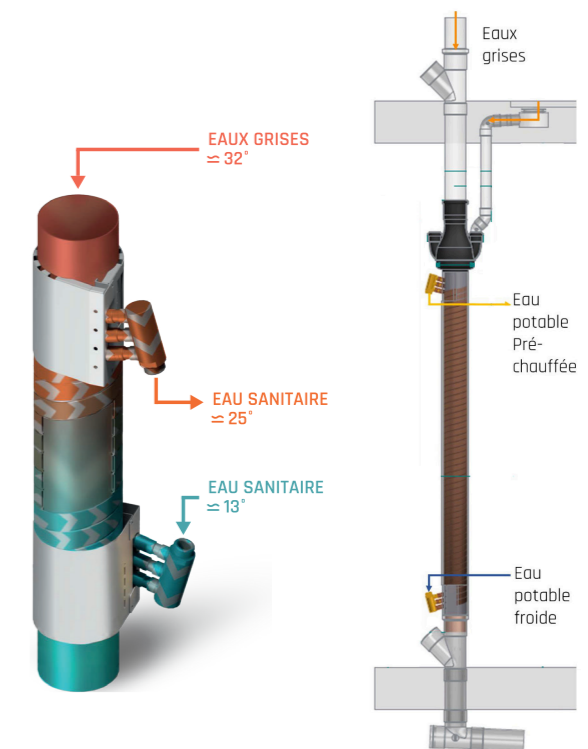
eaux grises de marque ThermiUp Mono. Simple d'installation, entretien facile, il permet de préchauffer l'eau froide sanitaire jusqu'à 10 appartements. Les eaux tièdes évacuées sont dirigées dans l'échangeur. Elles s'écoulent à l'intérieur d'un tube central en cuivre qu'elles réchauffent. Cette chaleur est transférée derrière une double paroi de sécurité à l'eau froide sanitaire qui circule à contre-courant dans un réseau de serpentins en cuivre".

JF2C Group' intervient désormais à Saint-Louis, place de la gare pour Néolia, sur 3 bâtiments comportant 129 logements. Un chantier nouveau pour nos équipes dans la mise en place de système permettant de récupérer les calories pour préchauffer l'eau chaude. L'eau n'est pas recyclée pour retourner dans un circuit propre mais elle sera utilisée comme énergie.

Ce système de récupération de chaleur sur eaux grises ou eaux usées peut être pris en compte comme élément permettant d'améliorer la performance énergétique du bâtiment, avec la possibilité d'obtenir des avantages dans la démarche HQE recherchée par Néolia.



"Face aux enjeux environnementaux et à la pression croissante sur les ressources en eau, la réutilisation des eaux grises apparaît comme une solution pertinente pour réduire la consommation d'énergie dans les trois bâtiments". Techniquement, pour JF2C Group', il n'y a pas de difficultés particulières si ce n'est que l'échangeur est plus volumineux qu'un simple tube PVC et qu'il faut impérativement un accès pour la maintenance. Pour Didier LAUNAY, chargé d'affaires Chauffage / Sanitaire au sein de JF2C Group', "nous avons opté pour des récupérateurs de chaleur des



Conscient de l'importance du sujet, Néolia attend un gain d'énergie entre 15 et 30% puisqu'il s'agit de récupérer les eaux des douches et des lavabos. Par ailleurs, "ces récupérateurs d'énergie présentent l'avantage d'être passifs : ne contenant ni moteur ni pièce en mouvement, ils n'exigent ni réglage ni maintenance complexe, et ne sont pas sujet aux pannes. Ils peuvent être installés avec tous les types de production d'eau chaude sanitaire, quelle que soit leur énergie". Des solutions simples, efficaces qui méritent d'être généralisées.

Néolia s'engage à répondre aux enjeux concrets pour maîtriser sa consommation de ressources fossiles, pour prendre part à la lutte contre le réchauffement climatique, et pour préserver le pouvoir d'achat de ses occupants. La récupération et le réemploi des eaux de pluie et des eaux grises font partie de cette gestion responsable de l'eau.



## JF2C Group' et l'EuroAirport de Bâle-Mulhouse : un chantier hors du commun !

Entretien avec Anne BERGER, Cheffe de Projet Bâtiment à l'aéroport de Bâle-Mulhouse

Dans le cadre de la modernisation des infrastructures de l'EuroAirport, des opérations de rénovation ont été menées au sein de différentes zones. Les travaux ont porté sur plusieurs volets : les revêtements de sol, la plâtrerie, la peinture, l'isolation acoustique pour le faux-plafond et les cloisons. Entretien avec Anne BERGER, Cheffe de Projet Bâtiment à l'aéroport de Bâle-Mulhouse.

"La modernisation de l'aéroport devient incontournable face à la forte augmentation du trafic. En 2025, 9,6 millions de passagers ont transité par l'EuroAirport. Une année portée par une forte demande et des opérations estivales intenses, ainsi que par des avancées dans les projets d'infrastructure, la stabilisation des opérations et des mesures de protection de l'environnement.

Par ailleurs, l'évolution des normes, l'anticipation des consignes d'extension, la saturation des enregistrements et des contrôles ont amené nos décisionnaires binationaux à engager des travaux de rénovation" nous souligne d'emblée Anne BERGER.



Anne BERGER

Après une "phase test" qui concernait la transformation d'un local technique et de stockage en bureaux, JF2C Group' a été retenu pour la rénovation d'un poste opérationnel situé dans un des étages de la tour de contrôle. Pour Quentin BALZANO, directeur des Opérations en charge du projet, "l'EuroAirport possède des zones qui nécessitent une attention particulière lors des travaux de rénovation que nous réalisons. Nos interventions doivent être aussi discrètes que possible et nos techniciens sont soumis à un fort contrôle pour accéder aux espaces de travail. La sécurité est une condition sine qua non pour un tel environnement et le protocole est très rigoureux".

## Transformation d'un local technique et embellissement du service tarmac

Les chantiers ont été conduits dans le strict respect des normes de sûreté aéroportuaire et des règles d'hygiène et de sécurité.

Ces travaux segmentés en deux phases d'une durée de trois à quatre mois chacun ont été effectués dans des zones inoccupées. Cependant, une coordination entre les différents corps de métiers intervenants a fait l'objet d'une planification et d'un processus bien préparé par Anne BERGER.

### Transformation d'un local technique en bureaux

Après l'installation de cloisons, de portes et des finitions en peinture, les anciens revêtements de sol ont été déposés par notre équipe et remplacés par un sol adapté aux exigences spécifiques du nouvel environnement, configuré comme espace de travail : résistance au trafic intensif, facilité d'entretien et conformité aux normes de sécurité. Le nouveau sol, en matériaux techniques, a été posé avec soin afin d'assurer une continuité parfaite et une finition esthétique de haute qualité.



JF2C Group' a proposé des choix de matériaux répondant aux critères du cahier des charges. Ceci nous a permis d'être réactif pour répondre aux contraintes (type de matériau, épaisseur, coloris, stockage de renouvellement, exigence face au nombre de passage des chariots à bagages et des palettes ...).

Grâce à sa résistance élevée due à la présence de couches supplémentaires et leur excellente capacité de nettoyage, ce nouveau revêtement de sol est idéal pour les zones très fréquentées.

C'est aussi pour cette raison que les soliers de JF2C Group' suivent leur formation chez nos partenaires Tarkett ou Gerflor, leaders mondiaux dans les solutions innovantes de revêtements de sol et de surfaces sportives. Il ne se limite pas uniquement à l'innovation technique.

L'entreprise développe une stratégie d'éco-innovation en faveur de l'économie circulaire. Ses formations sont parfaitement adaptées à nos besoins croissants et permettent d'anticiper les évolutions du secteur comme peut l'être celui de l'aéroportuaire. Plus largement, Jorge FERRO, gérant-fondateur de JF2C Group', nous rappelle que "ces formations témoignent de l'engagement de nos partenaires comme Tarkett ou Gerflor, qui vont au-delà de leur rôle d'industriel. Ils ne se contentent pas seulement de fabriquer des produits, mais ils s'efforcent d'apporter des solutions globales et durables à leurs marchés et à leurs clients".

### Un service tarmac embelli et fonctionnel

Datant des années 1970, le "bloc technique" de la tour de contrôle chargé de la gestion des opérations au niveau du tarmac se devait d'être totalement rénové.

"Pour nos techniciens, les travaux de plâtrerie ont consisté à la réfection complète des cloisons et plafonds, avec l'installation de plaques noires sur ossature métallique noire. Une attention particulière a été portée à l'isolation acoustique et au traitement des joints pour le faux-plafond, garantissant à la fois confort et durabilité".

Ce fut également le cas pour le choix des revêtements de sols qui participent au maintien durable d'un environnement intérieur sain. "Certes, ils doivent être conformes aux normes de sécurité en vigueur, notamment en ce qui concerne la résistance au feu et aux substances inflammables, pour garantir la sécurité du personnel en cas d'urgence mais également esthétique, anti-dérapant et facilement nettoyable" nous relate Quentin BALZANO.

Ces travaux s'insèrent dans un chantier global de rénovation. L'objectif majeur de cette opération est d'améliorer la performance énergétique de l'édifice et d'apporter une ergonomie au personnel œuvrant dans cet espace.

"Cette modernisation sur ce bâtiment va nettement améliorer le confort de nos agents et le travail effectué par les entreprises comme JF2C Group' contribue à l'embellissement et à de meilleures conditions de travail". Il est important de créer un environnement de travail optimal.



## Une acoustique optimale

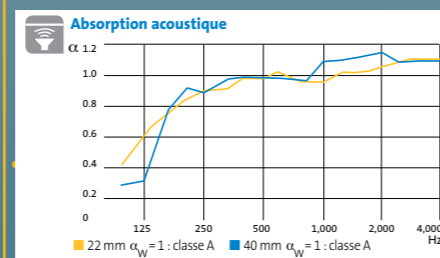
Le "bloc technique" implique une communication claire et précise entre les opérateurs de la salle et les marshals sur le tarmac. Par conséquent, cet espace doit être insonorisé pour limiter les nuisances sonores, tels que ceux du système de ventilation ou des ordinateurs. Cela permettra aux opérateurs de se concentrer sur leur travail et de communiquer sans être perturbés.

JF2C Group', par son expérience, a choisi des panneaux rigides autoportants en laine de roche du fabricant Saint-Gobain pour une augmentation de l'isolation thermoacoustique (absorption acoustique : performance de  $\alpha_w = 1$ , classe A). Chez JF2C Group', notre ambition est également de participer à réduire la pollution sonore chez nos clients ; véritable enjeu de santé et de bien-être.

Par le choix des matériaux que nous proposons et installons, nous nous engageons pleinement dans la transition énergétique. Aussi, les laines minérales sont recyclables et les rebuts de production sont, dans leur grande majorité, recyclés. Pour nos équipes, ce chantier atypique représente un réel atout et une différenciation par rapport aux autres rénovations ou réhabilitations.

De par sa nature et ses contraintes techniques, c'est un sentiment de fierté qui anime tous nos salariés. Un très beau chantier auquel nous sommes heureux d'apporter notre pierre à l'édifice.

## Quelques infos techniques



- Réflexion lumineuse**
  - Coefficient de réflexion lumineuse supérieur à 85% pour le blanc.
- Besoins en éclairage**
  - Une réduction des besoins d'éclairage de 11 % grâce à la blancheur de son revêtement technique et à son pouvoir de réflexion lumineuse.

- Environnement**
  - Eurocoustic est certifiée ISO 14001 : 2004 "Système de Management Environnemental".

- Santé**
  - Les panneaux en laine de roche sont fabriqués avec des fibres exonérées de la classification cancérigène.

- Qualité de l'Air Intérieur**
  - La gamme Tonga® A est la première gamme de plafonds à obtenir l'étiquetage sanitaire A+.



## Jean-Yves DOBIGNY : maçon au sein de JF2C Group', s'apprête à prendre une retraite bien méritée le 1er juillet prochain

Jean-Yves DOBIGNY, maçon au sein du groupe JF2C, s'apprête à prendre une retraite bien méritée le 1er juillet prochain. À cette occasion, il souhaite adresser ses remerciements les plus sincères à l'entreprise, et plus particulièrement à Jorge FERRO, gérant fondateur du groupe, pour ces nombreuses années de collaboration. Travailler aux côtés de toute l'équipe a représenté pour lui une expérience profondément enrichissante, tant sur le plan professionnel qu'humain. Retour sur un parcours aussi atypique qu'inspirant.



## Un parcours étonnant...

Lorsque Jean-Yves DOBIGNY rencontre Jorge FERRO en 2012, il est loin d'imaginer qu'il s'engagera pour 14 années au sein d'une entreprise qu'il qualifiera plus tard d'exceptionnelle.

Son parcours débute pourtant bien loin du bâtiment : formé à l'origine comme électromécanicien, il a exercé pendant dix ans dans le réglage, le calibrage et la réparation de balances industrielles de précision, dans les secteurs alimentaires et techniques. Il se tourne ensuite vers une formation d'ébéniste, métier qu'il pratiquera durant douze années.

C'est lors de la création de JF2C que Jean-Yves trouve sa voie. Séduit par l'opportunité d'intégrer une jeune entreprise à fort potentiel, offrant des perspectives de développement et de nouveaux services à construire, il décide de s'investir pleinement. Son énergie, son savoir-faire et les méthodes acquises en ébénisterie lui permettent de contribuer activement à la création et au développement de la division Gros-Œuvre / Maçonnerie.

## Métier de maçon exigeant mais passionnant

Avec le recul, Jean-Yves porte un regard empreint de "grande satisfaction" sur son parcours. S'il reconnaît que le métier de maçon est exigeant, il le décrit avant tout comme un métier passionnant, fait d'ingéniosité, d'autonomie sur les chantiers et de créativité pour surmonter les contraintes. Il apprécie surtout la diversité des missions : démolition de murs, pose de baies vitrées, installation de clôtures, interventions en VRD, pose de bordures et de pavés, montage de parpaings... Autant de tâches qui rendent ce métier jamais routinier.

Jean-Yves regrette néanmoins que la profession ne bénéficie pas d'une reconnaissance suffisante de la part des pouvoirs publics, des institutions et des centres de formation. Ce qu'il retient avant tout de son expérience chez JF2C, c'est l'esprit

d'équipe et de solidarité qui anime la division Gros-Œuvre : "des liens forts, une entraide permanente entre les huit collaborateurs, ainsi qu'un véritable partage des valeurs et des solutions sur les chantiers".

## Pour les jeunes...soyez patient

À la jeune génération, il adresse un conseil simple mais essentiel : faire preuve de patience, de persévérance et de motivation. "C'est un métier exigeant, mais il en vaut la peine, car il s'inscrit dans la grande tradition des bâtisseurs d'autrefois".

## Revenir à sa première passion...

Ce qui lui manquera sans aucun doute, ce sont les rencontres, la vie des chantiers, l'activité quotidienne, les échanges et les relations humaines. Une nouvelle page s'ouvre toutefois avec enthousiasme : Jean-Yves pourra se consacrer à ses premières passions, notamment l'ébénisterie, en sculptant des œuvres sur bois, tout en s'engageant dans des activités bénévoles. Il quitte la vie professionnelle avec beaucoup d'émotion et de reconnaissance, mais aussi avec l'envie de découvrir de nouveaux horizons.

S'il devait résumer son parcours en une phrase, il dirait : "J'ai eu un bon karma, aussi bien dans ma vie personnelle que professionnelle, malgré un chemin de vie parfois complexe".

Aujourd'hui, Jean-Yves tient avant tout à remercier Jorge FERRO de lui avoir offert la possibilité de s'épanouir dans le métier de maçon, de lui avoir permis de transmettre son savoir-faire et ses connaissances et de s'être toujours montré à l'écoute. Cette aventure professionnelle restera pour lui riche, stimulante et profondément humaine : "J'ai eu la chance de travailler avec des personnes talentueuses, engagées et bienveillantes. Chaque chantier, chaque défi partagé m'a permis de grandir, aussi bien professionnellement que personnellement".

Sculptures réalisées par J.Y. DOBIGNY



## La Diathonite ! le choix d'un enduit écologique thermique et perspirant avec Domial



Quentin BALZANO, directeur des opérations

Conscient des enjeux environnementaux, JF2C Group' affirme son rôle d'entreprise œuvrant pour la transition et l'efficacité énergétique du bâti. En déployant sa stratégie tournée vers la recherche de produits spécifiques et innovants afin de s'adapter aux évolutions majeures du marché, notre démarche engage nos deux entreprises (JF2C Color Concept et JF2C Technique & Dépannage) à trouver des solutions de plus en plus performantes pour réduire l'empreinte environnementale.

### Une première pour JF2C Group'

Fidèle à son engagement, JF2C Group' s'est adossé au fabricant italien Diasen reconnu pour son expertise et son savoir-faire dans l'utilisation d'un enduit nouvelle génération.

C'est le chantier de Domial à Cernay (ravalement extérieur de l'immeuble sis 19 rue du maréchal Foch), conduit sous la maîtrise d'œuvre de Vito Conseils, qui nous a conduit à choisir et tester ce nouvel enduit, nommé Diathonite Évolution.

"Pré-mélangé fibro-renforcé à base de liège, d'argile, de poudres de diatomées, de liante et de chaux hydraulique, il est non seulement écologique, mais il possède une excellente perspiration. Il est le seul produit qui combine les caractéristiques d'isolation du froid du liège avec l'isolation de la chaleur de la pierre" nous rapporte Quentin BALZANO (directeur des opérations chez JF2C Group').

Par ailleurs, le produit a une bonne résistance au feu et est recyclable comme matériau inerte en fin de vie. Grâce à la porosité et à la présence de chaux dans le produit, cet enduit est également un produit bactériostatique et anti-moisissure.



### Un produit technique mais avant tout procurant du confort aux résidents

L'impact auprès des résidents sera important car cet enduit est utilisé tant pour l'isolation de la chaleur que pour l'isolation du froid, assurant une excellente thermohygro-métrie dans le temps, pour un maximum de confort et de bien-être. Il se caractérise par une efficacité, une perméabilité à l'air élevée et la meilleure valeur de conductivité thermique.

Pour Jorge FERRO, fondateur et gérant, "aujourd'hui, le défi d'un ravalement ne se limite pas à de simples retouches, il consiste à rénover avec responsabilité afin de réduire l'impact environnemental grâce aux innovations technologiques et à l'utilisation de matériaux naturels. Réhabiliter en favorisant le bien-être collectif, est tout aussi important que la durabilité environnementale".



### Le choix d'un isolant thermo-acoustique pour une évolution vers un enduit écologique thermique et perspirant

Pour Quentin BALZANO, "cet enduit offre une nouvelle peau aux logements à rénover, principalement aux cœurs des centres-villes, sur des façades dont les supports, quels qu'ils soient, doivent être préservés. Il réduit considérablement les points d'entrée d'air car les matériaux de cet enduit sont très poreux.

L'air remplit les alvéoles et initie une grande action d'isolation thermique. Au-delà de sa performance, il est esthétique et teinté dans la masse s'appliquant en trois phases. Sa mise en œuvre est réalisée par une machine à enduire. De plus, vu la température extérieure dans notre région, il s'applique facilement à +5°C".



Photos fabricant Diasen

Les techniciens de JF2C Group' ont pu avoir des échanges fructueux avec le fabricant Diasen. Les chantiers opérés permettent d'avoir un recul tangible sur les comportements et réactions (thermiques, acoustiques, ...) de cet enduit. Ce produit technique nous ouvre de nouveaux marchés et est une réponse adaptée aux besoins et attentes de nos bailleurs sociaux.

## Forum de la formation et de l'alternance

Ce 4 février s'est tenu le premier forum dédié à la formation et à l'alternance à Beaucourt (Territoire de Belfort). JF2C Group' a répondu présent à l'invitation de Mme Catherine CLAYEUX, adjointe au maire de la commune et Directrice générale de Saint Louis Habitat, avec la participation de Jorge FERRO, Mahmoudou SAKERA, Juliette HAYE et Alexandra BRESCH.

Cet événement, destiné aux collégiens dès la classe de 4<sup>e</sup> ainsi qu'aux demandeurs d'emploi conviés par France Travail, a été l'occasion d'aller à la rencontre de futurs talents en vue de potentielles collaborations. JF2C Group' fait face à des besoins de recrutement importants, notamment dans des métiers en tension et encore méconnus, comme celui de solier. Accompagnés de Mahmoudou, ancien apprenti aujourd'hui salarié au sein du groupe, nous avons présenté ce métier à travers des démonstrations concrètes qui ont rapidement suscité la curiosité des visiteurs. Pour cela, nous avons apporté le matériel nécessaire : sols souples, accessoires, E.P.I.\* adaptés, ainsi qu'une machine de soudure à chaud.



Un jeune et Mahmoudou SAKERA en pleine démonstration

Dès l'ouverture du forum, de nombreux collégiens, accompagnés de leurs enseignants, sont venus à notre rencontre pour s'informer sur les métiers du bâtiment, rechercher des stages ou encore échanger sur leur orientation professionnelle. En parallèle, plusieurs demandeurs d'emploi, désireux de reprendre une activité professionnelle, se sont montrés prêts à s'engager dans un dispositif de PMSMP\*\* avec France Travail. Ce fut ainsi l'opportunité de recueillir plusieurs candidatures en vue de futures immersions en entreprise.

### Cette matinée a été ponctuée de nombreux temps forts.

Plusieurs conférences ont rythmé l'événement. Jorge FERRO a ouvert le cycle des présentations avec le métier de solier : ses atouts, ses spécificités, mais également ses exigences. Son intervention a suscité un vif intérêt auprès des jeunes, comme en témoignent les échanges riches qui ont suivi. Mahmoudou a ensuite pris la parole pour partager son parcours personnel et professionnel. Avec passion, il a présenté son métier tout en réalisant des démonstrations de découpe de sols. Les jeunes ont ainsi pu « mettre la main à la pâte », une expérience particulièrement appréciée.



Mahmoudou SAKERA, Jorge FERRO, Catherine CLAYEUX et Thomas BIETRY (maire de Beaucourt)



Alice FAURE, Responsable formation du nouvel organisme et de l'école SKANDO, créé par l'entreprise ECHAPRO, s'est également jointe à nous pour présenter le métier d'échafaudier. Elle a animé une seconde conférence, mettant en lumière les difficultés de recrutement du secteur, liées notamment à l'absence de formations existantes. Ce qui a conduit l'entreprise à créer son propre organisme de formation, au service de ses équipes internes et d'autres entreprises.



Mahmoudou SAKERA, Jorge FERRO, Catherine CLAYEUX

Enfin, une troisième conférence a été animée par l'entreprise VMC Pêche, spécialisée dans la fabrication et la commercialisation d'homegones de pêche. Cette entreprise locale est fière d'avoir maintenue sa production dans son usine française de Morvillars (90). Exportant près de 70 % de sa production dans plus de 90 pays, elle affirme ainsi sa stature internationale. Cette intervention a apporté une touche industrielle et originale à l'événement.

Pour Alexandra BRESCH, Responsable des Ressources Humaines, "ce forum s'adressait à tous les profils, à toutes celles et ceux en quête d'un nouveau métier ou d'un emploi. JF2C Group' et ses partenaires étaient ravis d'échanger avec des jeunes très motivés, d'instaurer un dialogue personnalisé, d'identifier des profils correspondants aux postes à pourvoir, tout en renforçant notre notoriété et notre rôle de leader auprès des jeunes présents".



### Un objectif constant de l'accompagnement vers l'emploi

Connecter un métier et sa formation adaptée étaient les principales vocations de ce format de rencontre voulu par les organisateurs du Territoire de Belfort, de la Mission Locale, de CAP Emploi et de France Travail. Ainsi, outre les métiers du BTP comme celui de chaudronnier, de solier, d'échafaudier et de régler, la présence d'un camion de l'UIMM\*\*\*, nommé "La Fabrique 4.0<sup>®</sup>" était présent sur les lieux. Outil unique et innovant, cette unité mobile abrite un plateau technique de 60 m<sup>2</sup> réunissant une vraie ligne de production, une salle de cours, une imprimante 3D, des équipements de réalité virtuelle et réalité augmentée permettant de sensibiliser les jeunes à l'industrie de demain.

\* E.P.I. : Équipements de Protection Individuelle / \*\* PMSMP : période de mise en situation en milieu professionnel / \*\*\* UIMM : Union des Industries et Métiers de la Métallurgie



## QUALIBAIL® :

JF2C Group' et Habitats de Haute-Alsace



Logements rue de l'Industrie à Soultzmat. Photo HHA



Logements "Les Jardins du Logelbach" à LOGELBACH - WINTZENHEIM. Photo HHA

JF2C Group' distingué pour la réhabilitation de 14 logements à Soultzmat et de 24 logements à Logelbach avec des notes de 15/20 à 16/20 dans le cadre de la certification QUALIBAIL®.

Dans le cadre de la démarche qualité portée par Habitats de Haute-Alsace (HHA), certifié QUALIBAIL® par l'Afnor pour sa gestion locative, JF2C Group' a été retenu pour réhabiliter 14 logements, rue de l'Industrie à Soultzmat et de 24 logements "Les Jardins du Logelbach" à Wintzenheim avec comme objectif affiché : **le confort, la modernisation et l'amélioration énergétique.**

Les travaux ont porté sur la plâtrerie, la mise en œuvre de faux-plafond, les peintures intérieures, les revêtements de sol ainsi que les peintures extérieures, l'ITE et les finitions à l'enduit. À l'issue des chantiers, une enquête de satisfaction a été menée par HHA auprès des locataires afin d'évaluer la qualité du service rendu.

Résultat : JF2C Group' a obtenu des notes allant de 15/20 à 16/20 sur les engagements relatifs aux interventions techniques et à la relation avec les locataires.

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respect des délais</li> <li>• Qualité des travaux</li> <li>• Réactivité du prestataire</li> <li>• Relationnel et identification des intervenants</li> </ul> | <p><b>15-16/20</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Propreté du chantier</li> <li>• Sécurité</li> <li>• Service Après-Vente</li> </ul> |
|--|--|

## Actualité

## JF2C Group' participe

au forum emploi jeunes - Boost ton Job

La Ville de Rixheim, en partenariat avec Réagir et France Travail, organise la 3<sup>ème</sup> édition du forum Boost ton Job. Il s'adresse aux jeunes en recherche d'alternance, d'emploi, de stage. Pour JF2C Group', participer à ce forum nous permet de rencontrer directement de nombreux candidats motivés. Cela facilite l'identification de jeunes talents et la détection de profils adaptés à nos besoins.

Cet événement renforce également la visibilité et l'image de nos deux entreprises (JF2C Color/Concept et JF2C Technique & Dépannage) auprès des jeunes. "Ce forum nous offre l'occasion d'échanger et d'avoir l'opportunité de recruter de nouveaux collaborateurs".

Rendez-vous le 17 avril à la Salle du Trèfle de 9h à 12h30.

■ #7 - Mars 2026



## Cabinet d'experts-comptables BAEUMLIN : installation de bornes de recharge pour véhicules électriques

L'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques par le Cabinet d'experts-comptables BAEUMLIN, à Brunstatt-Didenheim, a constitué une démarche à la fois innovante et responsable. Elle s'inscrit dans une volonté d'accompagner les évolutions environnementales et sociétales actuelles. En mettant à disposition des bornes électriques, le Cabinet BAEUMLIN encourage la mobilité durable auprès de ses salariés et des occupants du bâtiment ainsi que de ses visiteurs.

"Ce choix témoigne d'un engagement concret en faveur de la transition énergétique. Il permet également d'anticiper les besoins croissants liés au développement du parc des véhicules électriques. À ce jour, nous avons fait installer six bornes de recharge sur notre parking, compatibles avec tous les véhicules électriques et d'une puissance de recharge rapide. Nous avons opté pour des badges afin de faire le plein d'énergie" nous commente Bernard BAEUMLIN, Expert-comptable et Commissaire aux comptes diplômé.



Sur le plan technique, JF2C Group' a été recommandé pour la réalisation des travaux de VRD, la création de tranchées, le câblage, la pose des bornes de recharge ainsi que le choix de leur emplacement. La mise en service a été assurée par Enedis. Une réflexion en interne auprès de nos techniciens s'est opérée pour l'évaluation des besoins afin de définir le nombre de bornes nécessaires selon le nombre d'utilisateurs potentiels concernés et les critères techniques pour un choix optimum.

Nos équipes ont été très attentives à ne pas perturber le bon déroulement de l'activité du Cabinet BAEUMLIN durant les trois mois d'exécution des travaux. Installer une borne de recharge pour véhicule électrique nécessite une expertise spécifique en concertation avec le fabricant Hager. Nos électriciens disposent de la qualification IRVE (Infrastructure de Recharge pour Véhicules Électriques) pour :

Pour nos équipes, la collaboration avec le fabricant Hager fut importante pour la mise en place de l'équipement électrique, de l'équipement de sécurité et de la gestion de l'environnement :

1. Élaboration du plan du chantier couvrant tous les aspects : liste des matériaux nécessaires, les outils requis, les délais de livraison et d'installation, ainsi que les étapes clés du chantier.
2. Installation du système électrique incluant l'installation de tableaux électriques, de disjoncteurs, de câblages, de transformateurs, de générateurs et d'autres équipements électriques.
3. Vérification et suivi pour s'assurer que tout fonctionne convenablement et que l'installation est conforme aux normes et réglementations applicables.



- Assurer une installation conforme aux normes en vigueur (NF C 15-100)
- Garantir la sécurité de l'utilisateur et la pérennité de l'équipement
- Maintenir la garantie constructeur de la borne



"Une attention particulière est portée à l'accessibilité. Nous avons fait installer une borne à proximité d'une place de parking réservée aux personnes à mobilité réduite. Elles pourront ainsi l'utiliser facilement".

Pour les collaborateurs, la présence de bornes de recharge facilite l'adoption de modes de transport plus écologiques. Cette démarche renforce, à l'égard des salariés, le sentiment d'appartenance à une entreprise attentive aux enjeux environnementaux. Au-delà du point de vue de l'image, cette initiative valorise le cabinet auprès de ses propres clients et partenaires car elle renvoie l'image d'une entreprise innovante, engagée et tournée vers l'avenir.



■ #7 - Mars 2026

## JF2C Group' renouvelle ses certifications :

### *Qualibat et Qualifelec - RGE*

Dans le cadre de son engagement continu envers l'excellence et la satisfaction de ses clients, JF2C Group' est heureux d'annoncer le renouvellement de ses certifications Qualibat et Qualifelec. Ces deux reconnaissances constituent des garanties fortes de compétence, de sérieux et de professionnalisme dans le secteur du second œuvre - TCE et des installations électriques.

Ce renouvellement régulier n'est pas uniquement une formalité administrative : il s'agit d'un processus exigeant, fondé sur des contrôles et vérifications qui confirment la validité de nos compétences et des moyens mis en œuvre par nos deux entreprises – JF2C Color Concept et JF2C Technique & Dépannage. Pour nous, il signifie que le groupe maintient un niveau élevé de qualité, de sécurité et de conformité, démontrant ainsi notre capacité à répondre aux attentes les plus strictes de nos bailleurs sociaux et collectivités territoriales.



#### Une valeur ajoutée pour nos partenaires

Qu'ils soient maîtres d'ouvrage ou maîtres d'œuvre, ces certifications constituent des garanties concrètes :

- **Assurance de compétence** : les qualifications attestent que les travaux sont réalisés par des professionnels maîtrisant parfaitement leur métier.
- **Sécurité et conformité** : les normes de contrôle exigées par Qualibat et Qualifelec renforcent la sécurité des installations et la conformité aux réglementations.
- **Confiance et transparence** : nos partenaires peuvent vérifier la validité des certificats à tout moment.
- **Accès à certaines aides et marchés** : dans certains cas, notamment pour des travaux de rénovation énergétique ou selon les appels d'offres, ces qualifications sont un critère requis ou un avantage pour l'obtention de financements ou de contrats.

En renouvelant ses certifications Qualibat et Qualifelec, JF2C Group' confirme sa volonté de placer la qualité et la satisfaction client au centre de ses engagements, tout en assurant la performance, la sécurité et la fiabilité de ses réalisations.

JF2C Group' réaffirme sa position d'acteur leader et engagé, plaçant l'excellence technique et la confiance au cœur de sa stratégie de développement.

**Qualibat RGE :** Isolation des murs par l'extérieur, isolation par l'intérieur des murs ou rampants de toitures ou plafonds  
Isolation des combles perdus, isolation des planchers bas sur local non chauffé  
Fourniture et pose de menuiseries extérieures en maison individuelle, petit collectif et petit tertiaire  
Installation de chauffage avec chaudière gaz/fuel en habitat individuel, collectif et tertiaire inférieur à 1000 m2  
Chaudières à haute performance énergétique ou à micro-cogénération gaz / radiateurs électriques dont régulation  
Fenêtres, volets, portes donnant sur l'extérieur

**Qualibat :** Plaques de plâtre, parquets collés et flottants  
Peinture et ravalement  
Revêtements résilients PVC, caoutchouc, linoléum et assimilés / Carrelage  
Isolation thermique par l'intérieur et par l'extérieur  
Démolition - déconstruction / Maçonnerie et ouvrage en béton armé  
Fourniture et pose de menuiseries extérieures en maison individuelle, petit collectif et petit tertiaire  
Fourniture et pose de volets, stores, portails, rideaux, grilles, portes de garages et portes sectionnelles - résidentiel et tertiaire  
Installation de plomberie sanitaire en habitat individuel, collectif et tertiaire inférieur à 1000 m2  
Installation de chauffage avec chaudière gaz/fuel en habitat individuel, collectif et tertiaire inférieur à 1000 m2

**Qualifelec :** PIRVE2 : Probatoire IRVE – Indice 2 (station de recharge - puissance maximale appelable supérieure à 36 kVA)  
IRVE1 : IRVE - indice 1 (station de recharge - puissance maximale appelable inférieure ou égale à 36 kVA)

**Qualifelec RGE :** PRGE : Probatoire Reconnu Garant de l'Environnement  
Ventilation mécanique / Radiateurs électriques dont régulation

# La rénovation, notre vocation !



**JF2C**  
Group'

69 rue de la Chartre  
68400 RIEDISHEIM  
contact@jf2c.fr  
03 89 34 35 70



**jf2c.fr**  
f in